



## Praktijkleren met de praktijkverklaring



Voor sommige werkenden of werkzoekenden is het (nog) niet haalbaar om een mbo-diploma of mbo-certificaat te halen. Praktijkleren met de praktijkverklaring biedt dan uitkomst: Praktijkgerichte maatwerkscholing waarbij de (nieuwe) medewerker op de werkvloer vaardigheden aanleert. Praktijkleren gebeurt bij erkende leerbedrijven en maakt gebruik van werkprocessen uit bestaande mbo-kwalificatiedossiers. Dit biedt zekerheid voor de student of medewerker en duidelijkheid voor het bedrijfsleven en de betrokken onderwijsinstelling.

Praktijkleren met een praktijkverklaring is bedoeld voor werkenden of werkzoekenden zonder startkwalificatie of voor mensen met startkwalificatie voor wie mbo-diplomering lastig is. Om te bepalen of praktijkleren met een praktijkverklaring in het mbo de best passende keuze is, wordt gebruik gemaakt van een inclusief advies. Hierbij zijn de werkende of werkzochende, de begeleider vanuit bijvoorbeeld UWV of gemeente, het leerbedrijf en de mbo-school betrokken. Een mbo-school kan adviseren aanvullende lessen te organiseren op bijvoorbeeld taal of basisvaardigheden.

De (nieuwe) medewerker volgt tenminste een praktijkdeel van een mbo-opleiding in een erkend leerbedrijf en ontvangt hiervoor een praktijkverklaring met geleerde werkprocessen. Een praktijkverklaring kan onderdeel uitmaken van een mbo-verklaring.

De praktijkverklaring kan door een school eenvoudig en snel gegenereerd worden vanuit het SBB Praktijkkloket via "Mijn SBB". Alleen als de praktijkverklaring via het SBB Praktijkkloket is gegenereerd is deze rechtsgeldig.



# Flyer voor mbo-scholen

## Praktijkleren met de praktijkverklaring

### De voordelen van praktijkleren met de praktijkverklaring

#### Voor de scholen

##### Praktijkverklaring kan schooluitval voorkomen

- De praktijkverklaring biedt de kans om de schoolcarrière van de student positief af te sluiten, ook als deze niet in staat blijkt om een diploma te behalen;
- Mogelijkheid om studenten van wie het (bij de start van de opleiding) al duidelijk is dat een certificaat of diploma (nog) niet haalbaar is, toch gericht voor te bereiden op de (vervolgstap op de) arbeidsmarkt;
- De school versterkt de arbeidsmarktpositie van de student door de behaalde resultaten in de bpv mee te geven als praktijkverklaring, als referentie vanuit het leerbedrijf.

##### Praktijkverklaring als nazorg

- Door na uitstroom uit de opleiding de praktijkverklaring in te zetten blijft de student bezig met de eigen ontwikkeling en houdt de student de band met de school;
- Invulling geven aan maatschappelijke verantwoordelijkheid om alle studenten zo goed mogelijk voor te bereiden op de vervolgstap op de arbeidsmarkt;
- Preventie op werkloosheid. De focus ligt direct op uitstroom naar betaald werk. Wanneer een student niet bij de werkgever kan blijven, kun je tijdig inzetten op een vervolgtraject bij een andere werkgever of doorontwikkeling.

##### Praktijkverklaring als opstap naar werk

- Binden van de student aan de school en/of opleiding. Wanneer een student een praktijkverklaring behaalt, vergroot dit de kans op vervolgstappen. Na een positieve ervaring met leren is voor een student de drempel lager om een mbo-certificaat of diploma te behalen;
- Relatiebeheer en positioneren van de school als partner in de regio. Vergroten van de band met het lokale en regionale netwerk van leerbedrijven, verwijzers (gemeente en UWV) en andere partners;
- Invulling geven aan Leven Lang Ontwikkelen (LLO) zorgt in een periode van demografische krimp en maatschappelijke transitie voor een verschuiving in het werkgebied van de onderwijsinstelling en instroom van een nieuwe groep studenten.

#### Voor de student, werkende & werkzoekende

- Bewijs van de beheersing van (bepaalde) werkprocessen waardoor de student of medewerker zijn of haar kennis en kunde kan aantonen bij de werkgever;
- Vergroten gevoel van eigenwaarde en zelfrespect;
- Perspectief ook voor mensen met een (taal)achterstand;
- Meer flexibiliteit op de arbeidsmarkt;
- Verlaagt de drempel tot verder leren en door scholing in de organisatie verder te groeien;
- Sluit met maatwerk aan op de ontwikkelbehoefte van de student of medewerker.

#### Voor het leerbedrijf

- Een manier om voor alle medewerkers invulling aan Leven Lang Ontwikkelen (LLO) te geven;
- Erkenning, waardering en binding van ongediplomeerde medewerkers;
- Vergroot voor de werkgever de kans om andere bronnen van medewerkers aan te spreken dan regulier;
- Zorgt voor een gestructureerde manier van inwerken via de afgesproken werkprocessen;
- Mogelijkheid voor maatwerk; bedrijven met een beperkte erkenning (deelerkenning) kunnen studenten opleiden voor bepaalde werkprocessen;
- Instrument om invulling te geven aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en te voldoen aan Social Return on Investment (SROI) verplichtingen;
- Grotere betrokkenheid bij en opbouw van een (vertrouwens) band met lokale en regionale onderwijsinstellingen.

#### Meer informatie:

Wilt u meer weten over praktijkleren met de praktijkverklaring in het mbo? Stel uw vraag aan uw contactpersoon van SBB of aan de Servicedesk: 088 338 00 00 / [info@s-bb.nl](mailto:info@s-bb.nl).  
Meer informatie vindt u ook op [s-bb.nl](https://www.s-bb.nl)

